

**I PRODOTTI DI**



**POLISTUDIO**

**Modelli per la valutazione dei rischi, Kit, Linee guida, ...**

**Modello organizzativo e di gestione  
applicato ai reati ambientali**

**(cod. 300.47)**

**DIMOSTRATIVO**

# MODELLO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE Applicato ai Reati Ambientali

(ai sensi della Direttiva 2008/99/CE e del D.Lgs 231/01)

## Modello

### ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE APPLICATO AI REATI AMBIENTALI

ai sensi della Direttiva 2008/99/CE e del D.Lgs 231/01  
(Cod. 300.47)

Il prodotto è destinato ai Legali Rappresentanti e loro delegati, R.S.G.A., ed ai consulenti esterni al fine di costituire una guida di riferimento per la progettazione e l'efficace attuazione di un Modello Organizzativo e di Gestione nell'ambito della tutela ambientale, che consenta di sviluppare concetti di organizzazione non bene espressi nel settore in questione, e di anticipare quanto diventerà cogente con il recepimento della Direttiva 2008/99/CE fornendo una misura di tutela contro i reati ambientali in introduzione con la Direttiva stessa.

A fronte dell'orientamento del Legislatore comunitario, che con la direttiva 2008/99/CE va ad introdurre nuovi tipi di comportamenti illeciti che dovranno essere considerati reati allorché saranno posti in essere intenzionalmente o con grave negligenza, e dell'imminente recepimento della stessa nella normativa italiana, le imprese non possono che protendere verso l'adozione un modello di organizzazione e di gestione che consenta di perfezionare la propria organizzazione interna, assicurando così il rispetto degli adempimenti normativi ambientali e prevenendo i reati connessi, contenendo così anche le possibili sanzioni.

Il "Modello Organizzativo e di Gestione applicato ai reati ambientali" contiene le risposte alle esigenze suindicate, mettendo a disposizione una traccia "master" del modello, che andrà naturalmente personalizzata per ogni Organizzazione. Nel documento proposto è presente (files in formato word modificabile) il Modello Organizzativo e di gestione comprensivo di:

- linea guida ed esempio di organigramma per l'ambiente;
- tabelle di attribuzione dei compiti prevenzionali (Job) per ogni figura (legale rappresentante, delegato coordinatore, delegato al controllo operativo dell'impresa, ecc.);
- flussi delle comunicazioni tra i vari ruoli;
- Codice etico e sistema sanzionatorio;
- regolamento dell'Organismo di vigilanza;
- procedure di sistema;
- moduli operativi necessari all'attuazione del modello organizzativo e di gestione (es. modulo attività formative, modulo indagine incidenti ambientali, registro della formazione, ecc.)

