

I PRODOTTI DI



POLISTUDIO

Modelli per la valutazione dei rischi, Kit, Linee guida, ...

**Modello di valutazione del rischio
per le lavoratrici gestanti**

(cod. 300.43)

DIMOSTRATIVO

MODELLO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO LAVORATRICI GESTANTI

Modello di VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI GESTANTI

(Cod. 300.43)



La finalità del modello di valutazione del rischio per lavoratrici gestanti o in periodo di allattamento, così come previsto dagli articoli 11 e 12 del D.Lgs. 151/01, è quello di diffondere, agli attori della prevenzione a livello aziendale, uno strumento il più possibile efficace e pratico, secondo una struttura che ne renda facile la lettura, la comprensione, le modifiche e la personalizzazione.

Tale valutazione è parte integrante del documento redatto ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 81/08 e viene elaborata per tutte le situazioni, anche future, che rientrino nelle condizioni previste dal D.Lgs. 645 e cioè di lavoratrice gestante, puerpera o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto.

Il prodotto contiene:

- Valutazione del rischio gestanti.doc (che contiene diversi casi valutati esemplificativi)
- Istruzione operativa "lavoratrici gestanti"
- Lettera informativa del rischio per le lavoratrici
- Materiale didattico lavoratrici gestanti
- Manuale d'uso valutazione gestanti

MANUALE D'USO
"MODELLO DI VALUTAZIONE
DEL RISCHIO PER
LE LAVORATRICI GESTANTI"

(D.Lgs. 151/01 e D.Lgs. 81/08)

DIMOSTRATIVO

Rev. 00 del 23/08/10

SOMMARIO

PREMESSA	3
ELABORAZIONE DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO GESTANTI	4
<i>FASE DI RILIEVO DATI</i>	4
<i>FASE DI ELABORAZIONE DATI</i>	5
<i>REDAZIONE DOCUMENTO</i>	7
ISTRUZIONE OPERATIVA LAVORATRICI GESTANTI	9
LETTERA INFORMATIVA DEL RISCHIO PER LE LAVORATRICI	9
MATERIALE DIDATTICO LAVORATRICI GESTANTI	9

DIMOSTRATIVO

PREMESSA

La finalità del modello di valutazione del rischio per lavoratrici gestanti è quello di diffondere, agli attori della prevenzione a livello aziendale, uno strumento il più possibile efficace e pratico, secondo una struttura che ne renda facile la lettura, la comprensione, le modifiche e la personalizzazione, per la valutazione dei rischi per la salute e sicurezza delle lavoratrici gestanti o in periodo di allattamento, così come previsto dagli articoli 11 e 12 del D.Lgs. 151/01

Parte integrante del documento di valutazione dei rischi redatto ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 81/08, tale valutazione viene elaborata tenendo conto degli obblighi del datore di lavoro sanciti dalle normative vigenti in materia, per tutte le situazioni anche future nelle quali una lavoratrice dovesse trovarsi in una delle condizioni previste dal D.Lgs. 645 e cioè di lavoratrice gestante, puerpera o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto, dal momento in cui ha dato informazione al datore di lavoro del proprio stato. Premessa fondamentale è quanto troviamo riportato su questo tema nella Comunicazione della Commissione delle Comunità Europee del 5/10/2000: "La gravidanza non è una malattia ma un aspetto della vita quotidiana", tuttavia "condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza"; lo stesso dicasi per il periodo dell'allattamento che la normativa tutela fino al VII mese dopo il parto.

A titolo esemplificativo e di riferimento sono stati valutati i rischi per i seguenti comparti lavorativi:

Sezione	Comparto	Attività valutata
SEZIONE 02.1	TESSILE	ADDETTA STIRO ADDETTA CONFEZIONAMENTO
SEZIONE 02.2	SCUOLA	INSEGNANTE DI ASILO NIDO COLLABORATORE SCOLASTICO
SEZIONE 02.3	UFFICI	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO
SEZIONE 02.4	ALBERGHI	CAMERIERA AI PIANI CUOCA ADDETTA ALLA CUCINA
SEZIONE 02.5	PULIZIE	ADDETTA ALLE PULIZIE ORDINARIE
SEZIONE 02.6	COMMERCIO	COMMESSA CASSIERA BANCONIERA GASTRONOMIA
SEZIONE 02.7	ISTITUTO DI BELLEZZA	ESTETISTA PARRUCCHIERA
SEZIONE 02.8	STUDIO DENTISTICO	ASSISTENTE ALLA POLTRONA

Naturalmente il tecnico dovrà personalizzare la valutazione secondo la realtà aziendale che andrà a considerare, quanto proposto risulta essere un esempio pertanto si rimandano eventuali responsabilità per non conformità o discrepanze rispetto all'oggettiva situazione aziendale.

... omissis ...

REDAZIONE DOCUMENTO

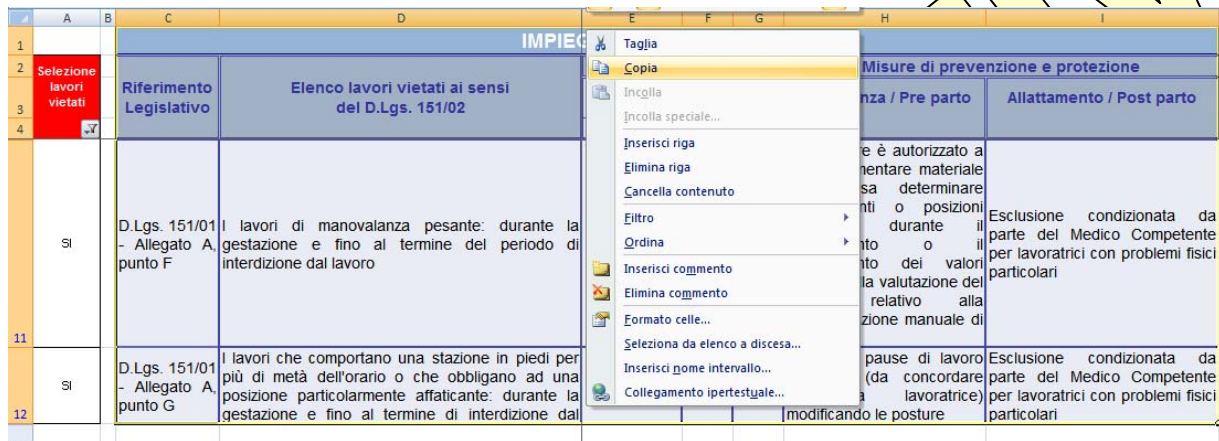
Dovrà essere elaborato il documento di valutazione dei rischi per le lavoratrici gestanti; in particolare dopo aver riportato la descrizione dell'azienda, del ciclo produttivo, dell'organigramma, il nominativo delle lavoratrici ed in genere aggiornato le varie sezioni che precedono quelle di valutazione (SEZ_02.xx), dovranno essere elencate le attività lavorative valutate e successivamente per ognuna dovranno essere copiati dal file "es. SEZ_03.1.3.1_Impiegato amministrativo.xls" le tabelle compilate.

Si suggerisce in tal senso di selezionare la tabelle di riferimento (dopo averla filtrata) ed aumentare il carattere da Arial 9 a Arial 12 delle celle selezionate per favorire la successiva lettura del documento.

Fare "copia", e nel file del documento fare "incolla speciale" come "immagine".

Si riporta di seguito la sequenza delle operazioni:

1. Copiare la tabella dell'attività



2. Incolla speciale come "immagine", nella sezione 02.xx del documento di valutazione dei rischi

Il risultato sarà il seguente:

Impiegato amministrativo

01 Descrizione attività lavorativa

L'impiegato è specializzato nello svolgimento di lavori di tipo amministrativo. Effettua la battitura di testi e immissione di dati al computer utilizzando programmi di videoscrittura, calcolo e altri programmi specifici. Per lo svolgimento dell'attività utilizza macchine fotocopiatrici, telefono, fax, etc. è previsto il protocollo della posta in arrivo e in partenza, lo smistamento della corrispondenza dell'ufficio, l'organizzazione dei materiali e dei documenti relativi a riunioni, seminari e trasferte del personale. Effettua l'archiviazione delle pratiche e dei raccoglitori cartacei in archivio.

02 Valutazione dei rischi per le lavoratrici gestanti

IMPIEGATO AMMINISTRATIVO					
Riferimento Legislativo	Elenco lavori vietati ai sensi del D.Lgs. 151/02	Compatibilità (barre con x)		Misure di prevenzione e protezione	
		Gravidanza / Pre parto	Allattamento / Post parto	Gravidanza / Pre parto	Allattamento / Post parto
		NO	SI		
D.Lgs. 151/01 Allegato A punto F	I lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro	X	X	Il lavoratore è autorizzato a non movimentare materiale che possa determinare affaticamenti o posizioni incongrue durante il sollevamento o il superamento dei valori indicati nella valutazione del rischio relativo alla movimentazione manuale di carichi	Esclusione condizionata da parte del Medico Competente per lavoratrici con problemi fisici particolari
D.Lgs. 151/01 Allegato A punto G	I lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante: durante la gestazione e fino al termine di interdizione dal lavoro	X	X	Effettuare pause di lavoro frequenti (da concordare con la lavoratrice) modificando le posture	Esclusione condizionata da parte del Medico Competente per lavoratrici con problemi fisici particolari

Eventuali cambi di mansione, limitazioni della mansione o delle attività, verranno valutate caso per caso, quando necessario con il medico competente, impiegando l'allegato 03.7 da intendersi parte integrante della presente valutazione.

Si ricorda infine di aggiornare il sommario iniziale predisposto.

... omissis ...



POLISTUDIO
LIFE FIRST

MODELLO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LE LAVORATRICI GESTANTI

(D.Lgs. 151/01 e D.Lgs. 81/08)

Polistudio Spa
Via Cimarosa, 1520
45010 – Ceregnano (RO)
Tel: 0425/478000 - Fax 0425/476874

TABELLA DI EMISSIONE

EMISSIONE 00	DATA CERTA	IL DATORE DI LAVORO (.....)	IL RSPP (.....)	IL MEDICO (.....)	RLS (p.p visione ed avvenuta consultazione) (.....)
REVISIONE 00	23/08/2010				

INDICE GENERALE

Sezione	Titolo
Sezione 00.0	Indice generale
Sezione 00.1	Matrice delle emissioni e revisioni
Sezione 01.0	Aspetti generali
Sezione 01.1	Lavoratori ed attività lavorative
Sezione 01.2	Organizzazione della salute e sicurezza ed organigramma
Sezione 02.0	Elenco comparti ed attività valutate
Sezione 02.1	Comparto tessile
Sezione 02.2	Comparto scuole
Sezione 02.3	Comparto uffici
Sezione 02.4	Comparto alberghi
Sezione 02.5	Comparto pulizie
Sezione 02.6	Comparto commercio
Sezione 02.7	Comparto istituti di bellezza
Sezione 02.8	Comparto studio dentistico
Sezione 03.0	Allegati
Allegato 03.1	Tabelle di valutazione attività
Allegato 03.2	Lettera informativa alle lavoratrici sui rischi in gravidanza, puerperio ed allattamento
Allegato 03.3	Lettera informativa della lavoratrice per attestare lo stato di gravidanza al datore di lavoro
Allegato 03.4	Lettera di risposta da parte dell'azienda di possibilità o impossibilità di cambio mansione della lavoratrice in gravidanza o allattamento
Allegato 03.5	Lettera del datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 151/2001 (da utilizzarsi da parte del datore di lavoro, al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione anticipata/posticipata)
Allegato 03.6	Lettera della lavoratrice per flessibilità lavorativa fino all'ottavo mese (da presentare al datore di lavoro con certificato medico)
Allegato 03.7	Modello di valutazione specifico
Allegato 03.8	Modulo di registrazione documentazione lavoratrici gestanti

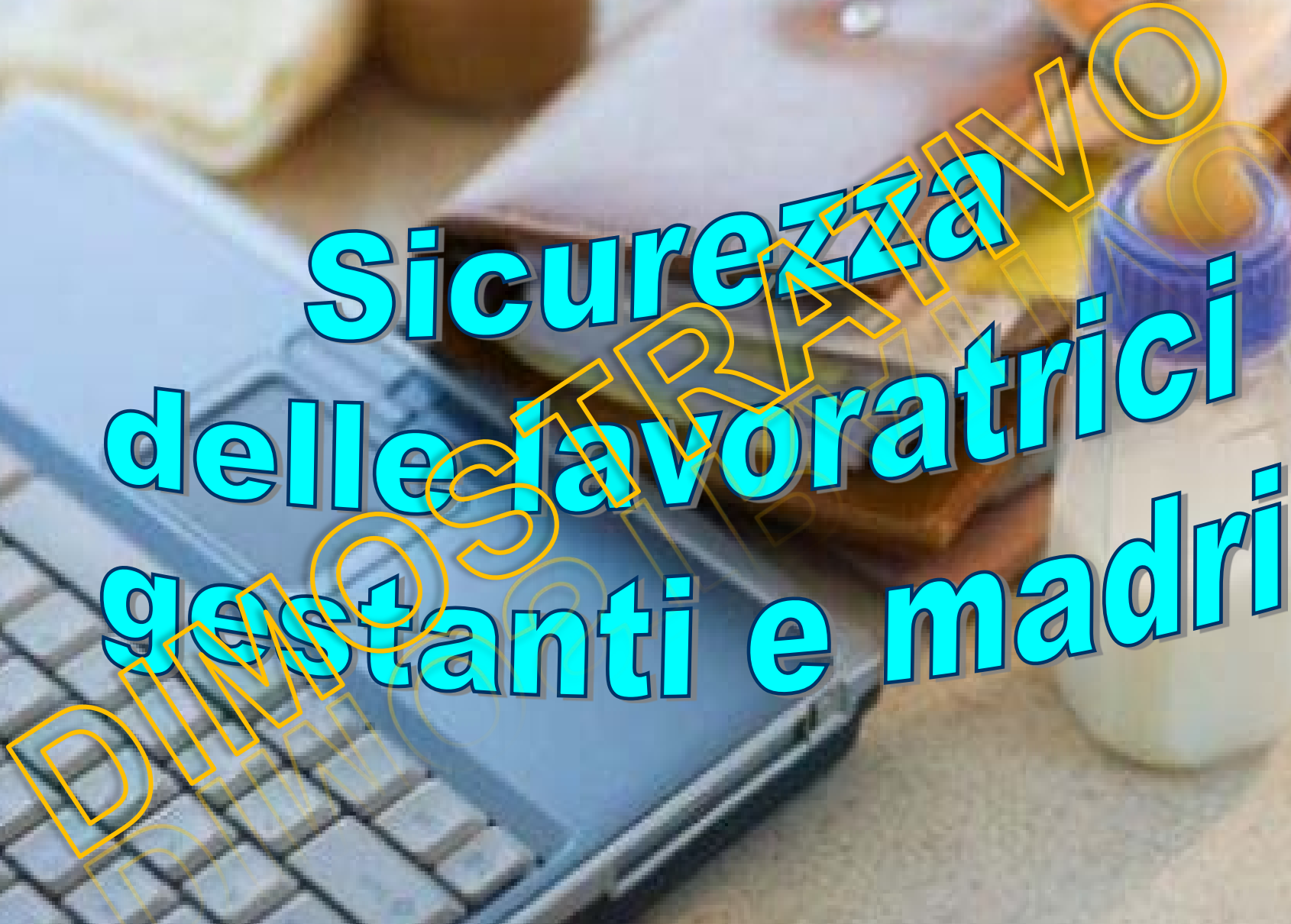
... omissis ...

COMMESSA							
Riferimento Legislativo	Elenco lavori vietati ai sensi del D.Lgs. 151/02	Compatibilità (barre con x)			Misura di prevenzione e protezione		
		Gravidanza /Pre parto	Allattamento / Post parto		Gravidanza / Post parto	Allattamento / Post parto	
			NO	SI			NO
D.Lgs. 151/01 - Allegato A, punto E	I lavori su scale ed impalcature mobili e fisse: durante la gravidanza e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro	X				Evitare l'uso di scale portatili o altri mezzi per raggiungere in quota le scaffalature	Esclusione condizionata da parte del medico competente per lavoratrici con particolari sintomi quali capogiri, vertigini, etc
D.Lgs. 151/01 - Allegato A, punto G	I lavori che comportano un'attività in piedi per più di un'ora al giorno, in particolare durante la gravidanza e fino al termine di interdizione dal lavoro	X	X			Evitare	La lavoratrice dovrà alternare la postura eretta a quella seduta. Assicurare che siano disponibili sedili dove possibile. La postura eretta non dovrà essere mantenuta ininterrottamente. Ove ciò non sia possibile aumentare le pause di lavoro salvo diversa indicazione da parte del Medico per lavoratrici con problemi fisici particolari

... omissis ...



Sicurezza delle lavoratrici gestanti e madri





Tutela delle lavoratrici madri in genere

Le condizioni di lavoro devono consentire alla donna lavoratrice l'adempimento della sua **essenziale funzione familiare** e assicurare alla madre e al bambino una **speciale e adeguata protezione.**





Tutela delle lavoratrici madri in genere

In Italia la Legge stabilisce che nei periodi di gravidanza e fino al settimo mese del bambino la lavoratrice:

- è **legittimata ad assentarsi dal lavoro, con diritto alla conservazione del posto**, per un periodo stabilito dalle leggi, dalla contrattazione collettiva, dagli usi o secondo equità;
- ha **diritto ad un trattamento economico previdenziale a carico dell'INPS** (generalmente anticipato dal datore di lavoro) ovvero, in mancanza o ad integrazione dello stesso, a trattamenti retributivi previsti dalla contrattazione collettiva;
- ha **diritto al computo del periodo di assenza** per le cause anzidette nell'anzianità di servizio.

