



ALCOL e DROGA

**Cosa sono e come
prevenire il rischio**





INDICE

- Definizioni
- Normativa
- Effetti
- **Patologie, rischi e danni**
- **Alcol e luoghi di lavoro**
- **Sostanze psicotrope**
- **Obblighi del datore di lavoro**
- **Obblighi del lavoratore**
- **Obblighi del medico competente**
- **Controlli e sorveglianza sanitaria**



Tabella mansioni con obbligo di sorveglianza sanitaria

NORMATIVA

L. 125 del 30 marzo 2001

All. 1: mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi

Provvedimento 16 marzo 2006

All. 1: Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi

| Mansioni sottoposte a divieto e a sorveglianza sanitaria | Stupef. e psic. | Alcol |
|---|------------------------|------------------------|
| Impiego di gas tossici | X | X |
| Conduzione generatori di vapore | | X |
| Attività di fochino | | X |
| Fabbricazione ed uso di fuochi d'artificio | X | X |
| Posizionamento e brillamento mine | X | |
| Vendita fitosanitari | | X |
| Direzione tecnica e conduzione impianti nucleari | X | X |
| Manutenzione degli ascensori | | X |
| Conducenti di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria C, D, E (categoria B solo per il divieto di alcol) | X | X (anche patente B) |
| Guida di taxi o di veicoli in servizio di noleggio con conducente | X | X |
| Guida di veicoli che trasportano merci pericolose su strada | X | X |
| Personale addetto direttamente alla circolazione dei treni e alla sicurezza dell'esercizio ferroviario | X | X |
| Personale ferroviario navigante sulle navi con esclusione del personale di camera e di mensa | X | X |
| Personale navigante nelle acque interne con qualifica di conduttore per le imbarcazioni da diporto adibite a noleggio | X | X |
| Personale addetto alla circolazione ed alla sicurezza delle ferrovie in concessione ed in gestione governativa, metropolitane, tranvie e impianti assimilati, filovie, autolinee e impianti funicolari, aerei e terrestri | X | X |

Segue

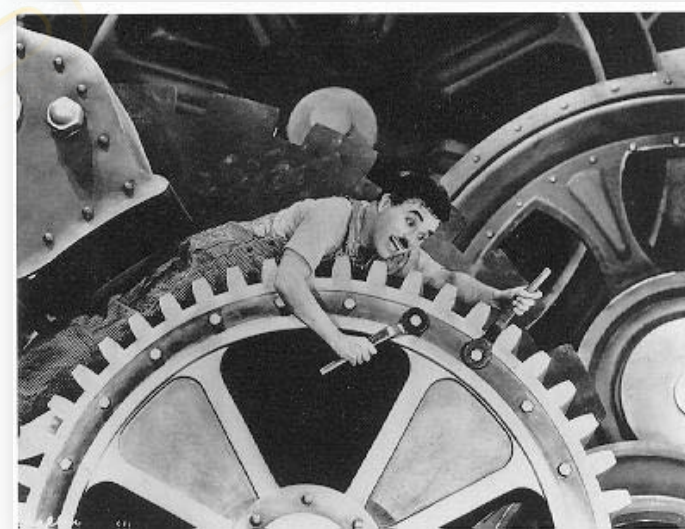


Il mondo del lavoro

SOSTANZE PSICOTROPE

Il mondo del lavoro non si identifica più con la fabbrica. Oggi, i discorsi sono piuttosto centrati su determinati aspetti (precarietà, mobilità, riconversione, contratti a progetto, lavoro a termine, etc.) e ci si riferisce prevalentemente al lavoro nei Servizi.

Ciò nonostante il mondo del lavoro nelle fabbriche costituisce l'ambito della maggior parte degli studi e delle indagini disponibili sul tema del rapporto tra mondo del lavoro e tossicodipendenza.





CONTROLLI E SORVEGLIANZA SANITARIA



Nel caso in cui il lavoratore **neghi il consenso** il medico competente non può esprimere il giudizio di idoneità.

Senza giudizio di idoneità il lavoratore non può riprendere l'attività nella mansione specifica



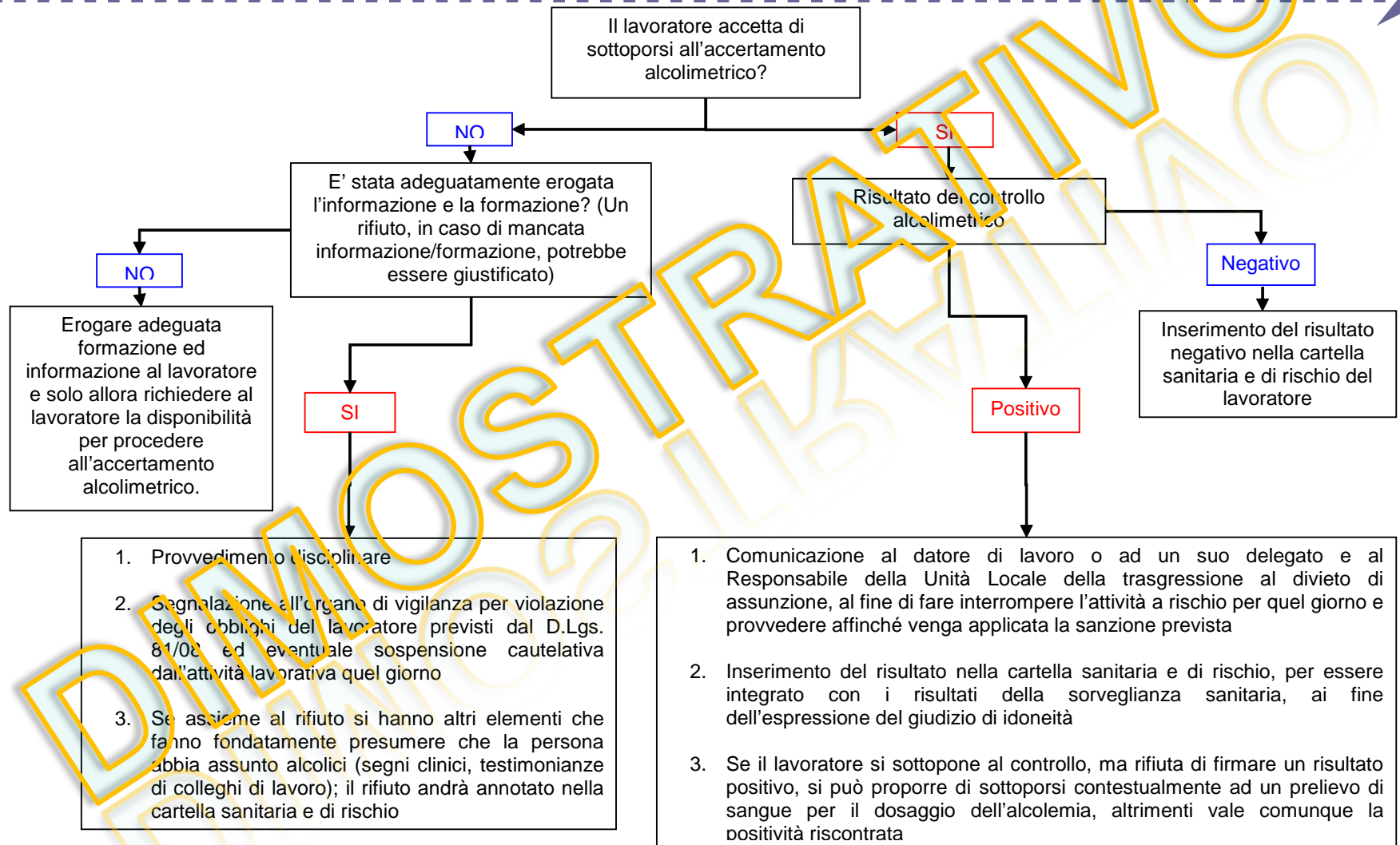
Gestione dei rifiuti

agli accertamenti alcolimetrici

CONTROLLI E SORVEGLIANZA SANITARIA

Cosa sono e come prevenire il rischio

ALCOL E DROGA





Procedure di accertamento di

PRIMO LIVELLO per sostanze psicotrope

CONTROLLI E SORVEGLIANZA SANITARIA

Il datore di lavoro **deve identificare quali siano le mansioni a rischio** dell'allegato I presenti in azienda, **e deve comunicare per iscritto al medico competente l'elenco** dei nominativi dei lavoratori da sottoporre agli accertamenti sanitari;



Aggiornamento

La comunicazione, tempestivamente aggiornata sulla base di lavoratori nuovi assunti o che abbiano invece cessato di svolgere le mansioni implicate, va effettuata/aggiornata con frequenza minima annuale.

Entro 30 giorni dal ricevimento dell'elenco, il medico competente trasmette formalmente al datore di lavoro il cronogramma degli accessi per gli accertamenti (data e luogo) di primo livello.

Il datore di lavoro deve comunicare data e luogo degli accertamenti al lavoratore, con **preavviso di non oltre 1 giorno**.



Sostanze psicotrope: gestione del giudizio di idoneità

1. **rifiuto del lavoratore di sottoporsi agli accertamenti:** impossibilità di esprimere giudizio di idoneità per impossibilità materiale ad eseguire gli accertamenti sanitari, per cui il lavoratore viene sospeso dalla mansione
2. **accertamenti di primo livello negativi** (cioè negativa la valutazione clinico-anamnestica e negativo il test immunochimico, ovvero il test di conferma): idoneità alla mansione, comunicata per iscritto al datore di lavoro ed al lavoratore

PRIMO LIVELLO

