

CERTIFICAZIONE SOCIAL ACCOUNTABILITY 8000 (SA8000)

Polistudio nel gennaio 2008 ha intrapreso il percorso di adozione del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la Responsabilità Sociale d'Impresa nel rispetto della norma UNI EN ISO 9001:2000, dello Standard SA8000:2001, delle Convenzioni ILO e delle leggi vigenti in materia di contrattazione collettiva con lo scopo di accrescere la soddisfazione globale di tutte le "parti interessate".

L'input al perseguimento di questo ambizioso traguardo nasce dai seguenti principi dichiarati nella politica di Polistudio:

- il profitto è finalizzato al benessere dell'uomo/lavoratore, nella consapevolezza che anche dal lavoro dipende la crescita psicofisica, culturale e professionale;
- la cultura sulla sicurezza dei lavoratori è il riferimento fondamentale con cui attuare una concreta ed efficace politica per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

In base a questi principi Polistudio si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito della norma SA8000, si orientino verso le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "responsabilità sociale". L'obiettivo è di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard di responsabilità sociale per accrescere una globale qualità etico-sociale nelle aziende che hanno rapporti contrattuali con Polistudio.

COS'È SA8000

E' uno standard volontario per la responsabilità sociale d'impresa riconosciuto a livello internazionale.

Il suo obiettivo è misurare e garantire il grado di eticità e di responsabilità sociale di un'azienda, attraverso una verifica eseguita da un Ente di certificazione Internazionale.

Tramite la certificazione SA8000 le aziende forniscono alle parti interessate una prova oggettiva che le proprie politiche, procedure e pratiche sono conformi ai requisiti della norma. SA8000 può essere applicato a livello internazionale ad organizzazioni di ogni dimensione e di qualsiasi settore merceologico e fa riferimento ai principi fondamentali contenuti nelle convenzioni ILO (International Labour Organization), nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nella Convenzione delle Nazioni Unite per i diritti del fanciullo.

COSA PREVEDE SA8000

Prevede il rispetto di 9 requisiti oltre all'osservanza delle leggi nazionali vigenti. Laddove queste ultime riguardano argomenti trattati da SA8000 l'azienda deve applicare la norma che risulta più garantista dei diritti dei lavoratori.

ARGOMENTI TRATTATI

LAVORO INFANTILE: non è ammesso l'impiego di lavoratori di età inferiore ai 15 anni. Dove praticato, il lavoro minorile deve essere eliminato in una maniera tale da non peggiorare la situazione economica del bambino.

LAVORO FORZATO: è proibita l'adozione del lavoro forzato e la richiesta al personale di consegnare depositi o documenti d'identità all'atto dell'assunzione.

SALUTE E SICUREZZA: le aziende devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: deve essere assicurato ai lavoratori il diritto di costituire e aderire a sindacati.

DISCRIMINAZIONI: l'azienda non deve attuare o favorire qualsiasi forma di discriminazione in merito alla razza, alla condizione sociale, alla nazionalità, alla religione, all'handicap, al sesso, all'orientamento sessuale, all'appartenenza a sindacati o affiliazione politica riconosciuta.

PRATICHE DISCIPLINARI: sono vietate le punizioni corporali, le coercizioni mentali o fisiche e la violenza verbale.

ORARIO DI LAVORO: devono essere rispettate le leggi nazionali vigenti. In nessun caso l'orario di lavoro deve superare le 40 ore settimanali e gli straordinari non devono eccedere le 8 ore settimanali. Il lavoratore deve avere almeno una giornata libera alla settimana.

RETRIBUZIONE: l'azienda deve garantire salari che rispettino almeno i livelli minimi previsti dalla legge e che siano sufficienti a soddisfare le esigenze di base del personale.

SISTEMA DI GESTIONE: devono essere definite procedure per un'efficiente gestione, implementazione e verifica della conformità alla SA8000.

Per ulteriori approfondimenti sulla norma: www.sa8000.info